



Vaartkom 4, 3000 Leuven

Ondernemingsnummer:
BE 0759.570.970

Contactpersoon:
Stefaan Vandelacluze
+32 16 65 94 60
Stefaan@copperlight.be

**C
OP
PER
&LI
GH
T**

Intern Reglement
Copper&Light
erkende CVSO



C O P P E

1 Inleiding

Dit intern reglement, conform artikel 34 van de statuten en conform artikel 6:69 §2 WvV legt een aantal werkingsprincipes, procedures en interne afspraken vast die niet zijn opgenomen in de statuten of die slechts beperkt werden uitgewerkt in de statuten.

Dit intern reglement werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering op 20/01/2021 volgens de regels die gelden voor een statutenwijziging, zoals beschreven in artikel 26 c van deze statuten.

Mocht een bepaling in dit intern reglement een dwingende wettelijke regel of een regel uit de statuten schenden, dan wordt die bepaling als niet geschreven beschouwd zonder dat die onregelmatigheid invloed heeft op de overige bepalingen van dit intern reglement.

Wijziging van persoonlijke gegevens

Het is aan de vennoot om wijzigingen in zijn persoonlijke gegevens die relevant zijn voor Copper&Light zelf door te geven. Denk hierbij aan wijziging van de contactgegevens. De coöperatie draagt hierrond geen enkele verantwoordelijkheid en kan ook niet aangesproken worden voor schade die hier eventueel uit voortvloeit.

Terminologie

Binnen Copper & Light zijn er vennoten met verschillende hoedanigheden:

- De vennoten kunstenaars (verder in die reglement kunstenaars genoemd): dit zijn houders van een coöperatief aandeel, verkregen door de inbreng van een kunstwerk (cf. infra).
- De vennoten niet-kunstenaars (verder investeerders genoemd): dit zijn houder van een coöperatief aandeel, verkregen door een inbreng in euro's, van de tenminste 5.000 euro (is gelijk aan 5 aandelen).
- De vennoten oprichters (verder oprichters genoemd): dit zijn de 3 oprichters van de cvso.

2 Historiek, missie & waarden

Copper&Light is als coöperatieve vennootschap (met sociaal oogmerk) opgericht op 4 december 2020. De erkenning voor de Nationale Raad van de Coöperatie en de erkenning als sociale onderneming werd toegekend bij Ministerieel Besluit van 22/02/2021 .

Copper&Light schaart zich achter de zeven coöperatieve principes en de zes coöperatieve waarden zoals geformuleerd door de Internationale Coöperatieve Alliantie (ICA).

Dit zijn de zes coöperatieve waarden:

1. **zelfredzaamheid**
2. **verantwoordelijkheidszin**
3. **democratie**
4. **gelijkheid**
5. **billijkheid**
6. **solidariteit.**

Om deze waarden concreet te verwezenlijken, formuleerde ICA de volgende zeven coöperatieve principes:

1. **Vrijwillig en open lidmaatschap.**
2. **Democratische controle door de leden.**
3. **Economische participatie vanwege de leden.**
4. **Autonomie en onafhankelijkheid.**
5. **Onderwijs, vorming en informatieverstrekking.**
6. **Samenwerking tussen coöperaties.**
7. **Aandacht voor de gemeenschap.**

De ICA-principes en -waarden vormen het kompas dat Copper&Light hanteert in haar werking. Copper & Light wil een frisse, maar vooraf broodnodige, wind laten waaien doorheen de Belgische kunstwereld. Dat doen we door kunstenaars en investeerders met elkaar te verbinden. Die coöperatieve structuur vormt de basis van een nieuw samenwerkingsmodel voor de Beeldende Kunsten.

De positie van (jonge) kunstenaars staat namelijk steeds sterker onder druk, zowel op sociaal-economisch als artistiek vlak. Copper & Light wil daarom meer relevante ontwikkelingsruimte voor kunstenaars scheppen, een blinde vlek in het bestaande landschap.

We willen de handelwijze binnen de kunstwereld alsook de financiële positie van de kunstenaar/young professional verbeteren. Copper & Light wil door mee het cultuurveld te veranderen het armoederisico bij kunstenaars bestrijden. Dit doen we samen met onze vennoten en in samenwerking met alle belanghebbenden in de samenleving.

3 Vennoot-kunstenaar

Dienstverlening van Copper&Light

Copper&Light verleent een breed scala van diensten aan kunstenaars. Deze dienstverlening is voorbehouden aan de vennoten van Copper & Light.

De dienstverlening bestaat onder meer uit volgende zaken:

- Organiseren van coachingsessies en trajecten
- Verlenen van advies rond kunstcreatie, -ontwikkeling en vermarkting
- Organiseren van netwerkmomenten
- Opbouwen van community
- Organiseren en begeleiden van workshops en masterclasses
- Nemen van acties ter versterking en verbetering van de marketingpositie van haar venoten
- Ondersteunen, faciliteren en realiseren van kunstuitingen
- Organiseren van exposities op de meeste diverse en inclusieve manier
- Ontwikkelen van adequate bemiddelingsstrategieën tussen kunst en publiek en de realisatie ervan
- Ontwerpen en realiseren van tentoonstellingsconcepten en het eventueel vermarkten hiervan aan derden
- Organiseren van studiovisits
- Verwerven en/of exploiteren van ruimte (analoog en digitaal) voor de ontwikkeling, realisatie, verspreiding en verkoop/verhuur van kunst
- Aanleggen van een eigen collectie
- Ondersteunen op de meest diverse manier van collectievorming
- Zorgen voor matchmaking tussen jonge kunstenaars en verzamelaars en het brede culturele veld
- Belangen van haar vennoten verdedigen
- Opdrachten geven aan kunstenaars
- Het informeren van het brede publiek en/of de vennoten over de coöperatieve aspecten en werking van Copper&Light.
- ...

De dienstverlening van Copper&Light vereist maximale inzet van de betrokken kunstenaars-vennoten. Dit veronderstelt een te verwachten tijdinvestering van 1 dag per week.

Niet investeerders kunnen gebruik maken van de dienstverlening

- Uitnodiging voor studio visits
- Ondersteuning bij uitbouw van hun collectie
- Community vorming van collectionneurs
- Kortingen op commissie van Copper & Light
- ...

3 Vennoot-kunstenaar

Hoedanigheidsvoorwaarden vennoot-kunstenaar

Om vennoot te worden van Copper&Light en om gebruik te kunnen maken van de dienstverlening, dient de vennoot-kunstenaar aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- Aanvaard worden door een toelatingscommissie.
- Het ondertekenen van een engagementsverklaring en de overeenkomst van permanent bemiddeling
- Het aanbieden van een representatief werk.

Toelatingscommissie vennoten-kunstenaars

De toelatingscommissie bestaat uit maximaal zes personen, waarvan er drie personen de hoedanigheid bezitten van 'bewaker van de toegang' tot Copper&Light:

- één vertegenwoordiging van AmuseeVous / Curating The Young
- De drie oprichters
- twee overige vennoten. Voor een termijn van 2 jaar, niet hernieuwbaar.

De toelatingscommissie beslist over:

1. het al dan niet toelaten van de kandidaat om kunstenaar om voorgedragen te worden als vennoot van Copper&Light; deze beslissing heeft alles te maken met de kwaliteit van de kunstwerken, met de mogelijkheden die Copper&Light ziet om deze te vermarkten en met de capaciteit van de kunstenaar om zich verder te ontwikkelen
2. het eerste representatief werk dat de kunstenaar aanbiedt als Copper&Light als inbreng in de coöperatie; deze beslissing heeft te maken met de waarde van het kunstwerk en met de representativiteit binnen het oeuvre van de kunstenaar

De toelatingscommissie neemt haar beslissingen bij voorkeur bij consensus. Kan er geen consensus bereikt worden, dan wordt er gestemd en wordt er beslist met 2/3 meerderheid. Deze 2/3 meerderheid dient ook gehaald te worden bij oprichters, aangezien zij als initiatiefnemers de eerste 'bewakers van de toegang' tot Copper&Light zijn.

Elk lid van de toelatingscommissie kan zich via volmacht laten vertegenwoordigen door een vennoot met de zelfde hoedigheid.

De toelatingscommissie kan geldig vergaderen en beslissingen nemen van zodra er minstens 4 leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, waarvan er minstens 2 'bewakers van de toegang' tot Copper&Light zijn.

Wanneer één van de oprichters niet langer vennoot zou zijn van Copper&Light of niet langer zou (wensen te) zetelen in de toelatingscommissie, kunnen zij vervangen worden door iemand die dan ook de hoedanigheid van 'bewakers van de toegang' verkrijgt na validatie door de rvb.

3 Vennoot-kunstenaar

Transactierelatie vennoot-kunstenaar

Een kunstenaar die toetreedt tot de coöperatie brengt zijn eigen individuele werking (namelijk het vermarkten van zijn werken) binnen in de onderneming Copper&Light. Hoe meer kunstwerken vermarkt worden via Copper&Light, hoe sterker de coöperatie wordt en hoe sterker de vennoten-kunstenaars kunnen worden.

Dit impliceert dat elke vennoot-kunstenaar bij zijn toetreding overtuigd is van de toegevoegde waarde van Copper&Light en dat hij zich engageert om uitsluitend via de bemiddeling van Copper&Light de markt te betreden.

Dit engagement creëert een aantal rechten en plichten:

- Gedurende de periode dat de kunstenaar vennoot is en tot zes maanden nadat hij de coöperatie verlaten heeft, wordt er geen enkel werk verkocht zonder tussenkomst van Copper&Light. Indien er wel rechtstreekse verkoop tussen kunstenaar en een koper tot stand komt zal er een solidariteitsbijdrage van 50% van de verkoopprijs verschuldigd zijn aan de coöperatie en dus al haar leden. De Raad van Bestuur kan hier op verzoek van de kunstenaar gemotiveerd van afwijken.
- Vanaf het moment dat een kunstenaar minder dan drie werken per (kalender)jaar verkoopt via Copper&Light, krijgt de kunstenaar een jaar extra ondersteuning en verwachten we een grotere inzet. Hierover zal dan met de kunstenaar een resultaatsverbintenis worden opgesteld. Het ontbreken van deze door de coöperatie en de kunstenaars ondertekende overeenkomst binnen 3 maand na de vaststelling van de te lage verkoop, zorgt ervoor dat de kunstenaars zijn hoedanigheid als kunstenaar binnen de coöperatie verliest.
- Enkel de kunstenaar-vennoot heeft recht op de specifieke dienstverlening van Copper&Light.

Eigenaarsrelatie vennoot-kunstenaar

Een kunstenaar wordt mede-eigenaar van de coöperatie doordat hij een inbreng doet in ruil voor aandelen. Mocht de kunstenaar tijdens de periode van zijn vennootschap bij Copper & Light zijn werk of artistieke eigendommen onderbrengen in een vennootschap, dan zal de kunstenaar garanderen dat de rechten en de plichten van de kunstenaar versus de coöperatie mee overgedragen worden. De kunstenaars, de coöperatie en de nieuwe eigenaar van de rechten zullen hierover een overeenkomst opmaken. De initiatiefverplichting ligt hiervoor bij de kunstenaar.

Bij toetreding bestaat deze inbreng uit een kunstwerk, waarvoor de kunstenaar dan een aandeel verwerft. Het kunstwerk moet worden goedgekeurd door de toelatingscommissie.

Er bestaat een relatie tussen het eigenaar zijn en het gebruik maken van de diensten, in die zin dat bijkomende inbrengen verwacht worden wanneer de kunstenaars bepaalde doelstellingen behaalt. Dit wordt zo verwoord in artikel 9 van de statuten: *"(...) en ze moeten inschrijven op een aantal aandelen in relatie tot hun transactie met Copper&Light, zoals bepaald door de Raad van Bestuur"*.

3 Vennoot-kunstenaar

De Raad van Bestuur kan dit verder concreet uitwerken per individuele kunstenaar-vennoot, de grote lijnen zijn de volgende:

- Telkens de kunstenaar een schijf van 25 werken heeft verkocht, zal hij/zij een nieuw werk aanbieden aan de coöperatieve zoals boven beschreven, dat opnieuw recht heeft op het verkrijgen van 1 aandeel. Zo draagt de succesvolle kunstenaar bij aan de solidariteitsgedachte binnen de coöperatie. Het stemgewicht van de kunstenaar verhoogd daardoor niet aangezien het aantal aandelen niet van belang is om te stemmen. Iedere aandeelhouder heeft 1 stem, ongeacht zijn/haar aantal aandelen.
- Deze inbreng van een nieuw werk kan vervangen worden door het betalen van 5000 euro (jaarlijks aangepast aan de gezondheidsindex, eerste index is 1/1/2021). Indien de kunstenaar na het vaststellen van het overschreden van de drempel van 30 werken, binnen de 3 maand geen nieuw werk aanbiedt, kiest de kunstenaar voor deze regel en zal Copper & Light een factuur opmaken die te voldoen binnen de wettelijke betaaltermijnen.

Uitsluiting van vennoten

In artikel 12c van de statuten van Copper&Light wordt de procedure van uitsluiting beschreven.

Een vennoot kan worden uitgesloten in de volgende gevallen:

- indien deze handelingen verricht die manifest ingaan tegen de missie, de visie, de coöperatieve finaliteit of de doelstellingen van Copper&Light;
- in geval van ernstige en blijvende onenigheid tussen de vennoten die elke samenwerking en elk normaal functioneren van Copper&Light onmogelijk maakt én op voorwaarde dat die onenigheid voornamelijk te wijten is aan de gedragingen van de vennoot waarvan de uitsluiting voorgesteld wordt.

Voor een vennoot-kunstenaar kan eveneens een uitsluiting worden voorgesteld in de volgende gevallen:

- indien de vennoot kunstwerken verkoopt buiten Copper&Light om, tenzij hij hiervoor voorafgaandelijk en schriftelijk een toelating heeft gekregen van de Raad van Bestuur;
- indien de vennoot fundamenteel indruist tegen het ideologische gedachtegoed van C&L door het stellen van handelingen die indruisen tegen het coöperatieve gedachtegoed en zaaien van verdeeldheid.
- Wanneer de kunstenaar de verkoopsdrempel zoals boven beschreven niet haalt en geen overeenkomst van extra ondersteuning heeft afgesloten met de coöperatie. Wanneer dit gebeurt heeft de kunstenaars geen recht op een scheidingsaandeel.

4 Raad van Bestuur

Opdracht en samenstelling

De Raad van Bestuur heeft een besluitvormende, toezichthoudende, toetsende en adviserende rol. De Raad van Bestuur oefent toezicht uit op het beleid van de dagelijks bestuur en op de algemene gang van zaken in Copper&Light. De Raad van Bestuur spreekt zich uit over de algemene beleidslijnen, keurt voorgenomen besluiten al dan niet goed, ziet toe op de naleving van de statuten, intern reglement, wetten en reglementen.

In het bijzonder zullen de bestuurders toezien op de vergoedingen die uitgekeerd worden aan de personen die opdrachten uitvoeren voor Copper&Light. Zo zullen ze toezien op de marktconformiteit van de vergoedingen en op de kansen en mogelijkheid om de maatschappelijke opdracht van Copper & Light te realiseren.

Bestuurders worden door de Algemene Vergadering benoemd. De mandaten hebben in principe een duurtijd van vier jaar en verstrijken telkens op de dag van de Algemene Vergadering die gehouden wordt in het jaar waarin het mandaat volgens het benoemingsbesluit afloopt. Uittredende bestuurders zijn herkiesbaar voor maximaal drie opeenvolgende mandaten.

De rvb zal een bestuursmatrix opstellen om de complementariteit in competenties en diversiteit in samenstelling actief te kunnen beheren. Hiermee zal rekening gehouden worden bij het aanstellen van bestuurders.

Vooraleer een kandidaat-bestuurder zich kan voorstellen aan de Algemene Vergadering, dient hij de volgende procedure te doorlopen:

- de kandidaat overtuigt de Raad van Bestuur van de degelijkheid van zijn kandidatuur, dit gebeurt aan de hand van een CV en een motivatiebrief;
- de kandidaat heeft geen onverenigbaarheid die zijn autonomie en onafhankelijkheid als bestuurder van Copper & Light zou kunnen hypothekeren
 - zo kan iemand met een vast arbeidscontract binnen Bamm! geen bestuurder zijn van Copper & Light.
- de kandidaat heeft een gesprek met een vertegenwoordiging van de Raad van Bestuur.
-

In essentie heeft een bestuurder steeds het belang van Copper & Light voor ogen, niet zijn belang als vennoot en niet zijn belang als aandelengroep waartoe hij behoort. Een bestuurder moet dit individuele belang kunnen overstijgen en naar de lange termijn van Copper & Light kunnen kijken.

Er zal in deze ook aandacht worden besteed aan vorming en opleiding, zodat een rotatie binnen deze taken en mandaten mogelijk wordt.

Adviesraad

De adviesraad van Copper & Light is een klankbord voor de coöperatieve. De adviesraad heeft een adviserende en geen beslissende functie. Deze raad bestaat uit interne en externe leden die de leiding van Copper&Light helpen bij de langetermijnvisie en strategie van de organisatie, maar ook helpen bij het nemen van beslissingen.

4 Raad van Bestuur

Engagementen van bestuurders

De bestuurders leggen zich een interne gedragscode op en verbinden zich tot het leveren van deze inspanningen:

- De vigerende wetgeving en reglementen kennen, respecteren en naleven
- Verantwoordelijkheidszin, inzet en discretie aan de dag leggen
- Collegiale besluiten nemen met wederzijds respect en in alle confidentialiteit
- Het belang van de coöperatie voorrang geven op hun eigen belang of op het belang van hun aandelengroep
- Goede voorbereiding en actieve medewerking in de besprekingen
- Vermijden van belangenconflicten of machtsmisbruik
- Actieve aanwezigheid op de vergaderingen, bij voorbereidend en verbindend werk.

Voorzitterschap

De Raad van Bestuur kiest de voorzitter uit haar leden voor een periode van vier jaar.

De voorzitter van de Raad van Bestuur heeft een aantal specifieke taken. Hij is verantwoordelijk voor:

- het voorzitten van de vergaderingen en het leiden van het gesprek
- het streven naar maximale consensus bij de besluitvorming
- zorgen dat iedere bestuurder voldoende inbreng heeft
- er over waken dat er als college opgetreden wordt, dat elke bestuurder loyaal de genomen beslissing uitvoert en laat uitvoeren
- het samenstellen van de agenda en het aanduiden van een verslaggever
- het realiseren van een goede afstemming tussen de Raad van Bestuur en het dagelijks bestuur
- het jaarlijks organiseren van een evaluatie van de werking van de Raad van Bestuur
- het onderhouden van contacten binnen de coöperatieve wereld, de belangenorganisaties en de sector van de huisvesting
- het publiek optreden namens de coöperatie Copper & Light.

5. Up to date houden van dit intern reglement

Jaarlijks zal er een bestuurder aangeduid worden die het actualiseren van dit intern reglement op zich neemt. Op die manier kan er jaarlijks op de Algemene Vergadering een geactualiseerde versie van het intern reglement worden gea- gendeerd.